

Términos de Referencia
Adjunta/o para la gestión organizacional
y de procesos de transformación de conflictos
Para Fundación Cambio Democrático

1. Introducción

Fundación Cambio Democrático es una organización de la sociedad civil, que, a través de la promoción de procesos de diálogo y transformación constructiva de conflictos, trabaja con la visión de construir una sociedad más democrática, justa, pacífica y sustentable.

2. Antecedentes

Nuestros objetivos estratégicos están orientados a: desarrollar procesos participativos para la formulación e implementación de políticas públicas; fortalecer las capacidades de sectores vulnerables en situaciones de conflicto; y, facilitar el abordaje pacífico y participativo de conflictos públicos. Nuestro trabajo está prioritariamente enfocado en apoyar procesos sociales que trabajan en temas de Recursos Naturales; Hábitat, Instituciones Democráticas; Pueblos Indígenas; así como otras temáticas de interés para la organización.

Nuestras intervenciones se realizan a través de la construcción de puentes y espacios de diálogo, el fortalecimiento de capacidades, la mediación y la facilitación, y la observación de la evolución de la conflictividad.

FCD forma parte de una red de más de 20 organizaciones en el mundo, Partners Network, con principios y enfoques compartidos con las cuales desarrollamos trabajo en red y proyectos regionales y globales.

Durante 2021 FCD aborda desafíos de crecimiento importantes, tanto internos como externos. Por un lado, el despliegue de estrategias de trabajo federal, regional y global y la decisión de consolidar una institución sostenible y dinámica con un liderazgo que se renueva. Por otra parte, crece la demanda y necesidades de contexto en las que FCD es visualizada como una institución clave para el fortalecimiento de capacidades, el análisis de problemáticas sociales complejas, y el diseño y despliegue de diversos procesos, de diálogo, de construcción de consensos y de transformación de conflictos públicos.

3. Objetivo general de los TDR

FCD busca contratar como consultor/a para apoyar a la dirección ejecutiva en la coordinación de procesos de transformación social con expectativa de crecimiento en roles de liderazgo dentro de la organización.

4. Objetivos específicos

- a. Trabajar junto a la dirección ejecutiva en tareas de desarrollo institucional y crecimiento de la FCD.
- b. Apoyar el diseño, implementación y evaluación de procesos de diálogo y otros procesos colaborativos.
- c. Apoyar el desarrollo de encuentros, cursos, talleres de fortalecimiento de capacidades en temas vinculados al diálogo, participación, conflictos, etc.
- d. Acompañar procesos de creación, facilitación y fortalecimiento de redes.
- e. Apoyar la acción regional y global de la institución.

5. Características del Cargo

Este cargo demanda vocación por el trabajo en torno a situaciones de conflicto o desafíos en las políticas públicas, habilidades comunicacionales y de relacionamiento con actores de diferentes sectores y flexibilidad para la comprensión de diversos escenarios y perspectivas complejas. Adicionalmente se requiere experiencia y capacidad para la gestión organizacional, la planificación de programas y proyectos, la investigación y la gestión del conocimiento y el desarrollo de fondos. FCD propone una práctica de trabajo dialógica y colaborativa, el cargo supone la capacidad de gestionar de ese modo equipos de modo presencial y virtual.

6. Ubicación

Argentina. Preferentemente Buenos Aires, otras ubicaciones serán consideradas. Con capacidad de viajes por proyectos.

7. Coordinación

El/la consultor/a trabajará en estrecha coordinación con el comité ejecutivo de FCD.

8. Perfil

- a. Profesional graduada/o universitario en el área de ciencias sociales, desarrollo o áreas similares.
- b. Conocimiento sobre e interés por los desafíos políticos, económicos, sociales y ambientales del país
- c. Más de 5 años de experiencia en el diseño, facilitación y sistematización de procesos de diálogo, deliberación y construcción de consensos y/o prácticas participativas relevantes.
- d. Disposición a trabajar desde la perspectiva de FCD en relación a temas muy diversos, como, por ejemplo: temas socioambientales (vinculados a industrias extractivas, energía, cambio climático, entre otros), temas de

agenda política, temas de economía, otros temas vinculados al arte y la cultura, pueblos indígenas y otras comunidades de base, entre otros.

- e. Interés y capacidad en desempeñar roles institucionales relativos al desarrollo de fondo, innovación en la gobernanza de organizaciones.
- f. Aspiración de crecimiento en la gestión de organizaciones sociales y en el desempeño en el campo de la transformación de conflictos.
- g. Manejo fluido del inglés (escritura, comprensión y comunicación).

9. Condiciones contractuales y forma de pago

Por un periodo de seis meses se propone un acuerdo de servicios especiales (locación de servicios profesionales) part time, con posibilidad de crecimiento en escala, dedicación y duración del contrato.

Los pagos se realizan de forma mensual de acuerdo a escala salarial del sector social.

10. Postulación

De estar interesado/a les agradecemos completar antes del 4 de mayo el formulario en este [link](#) y adjuntar en el mismo formulario un cv que dé cuenta de los principales aspectos relacionados con esta convocatoria. Agradecemos incluir al menos 3 referencias con datos de contacto para solicitar antecedentes